

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019. Decreto Servizio RUO n. 144/2020 del 09/03/2020 - Conferma delle graduatorie approvate con il Decreto RUO n. 144/2020, relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale – Anno 2019. Modifica e parziale/integrazione di alcune graduatorie in accoglimento delle osservazioni presentate dai concorrenti.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019;

VISTO il Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di 959 posti;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

VISTO il decreto n. 144 del 09/03/2020 "Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale";

DECRETA

1. di confermare le graduatorie di cui al decreto n. 144 del 09/03/2020 relative alle seguenti posizioni economiche: A6, B2, B3, B4, B5, B7, B8, C3, C5 e confermando pertanto quali vincitori i candidati che si sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019;
2. di modificare parzialmente, a seguito del confronto in contraddittorio avvenuto con gli istanti e del supplemento di istruttoria conseguente, come disciplinato dal Decreto 144/2020, le graduatorie approvate con il suddetto decreto n. 144/2020 e nella fattispecie le graduatorie relative alle posizioni economiche: B6, C2, C4, C6, D2, D3, D4, D5, D6, D7, di cui all'Allegato A al presente provvedimento, dichiarando vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle predette categorie economiche, nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019, come risultanti dal suddetto allegato A.
3. di dare atto che la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche riconosciute ha inizio a far data dal 01.01.2019 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;



4. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
5. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso;
6. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente di procedere al pagamento delle differenze stipendiali dovute;

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Per Il dirigente

Il sostituto

(Mauro Terzoni)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27/11/2019

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.144 del 9/03/2020

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, con Decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n.758 del 27/11/2019 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza. Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work"; a latere sono state accolte le domande pervenute in modalità cartacea dai soggetti dimissionari alla data di apertura del bando, ma in servizio alla data del 01/01/2019, nonché dai dipendenti a tempo indeterminato del ruolo della Giunta titolari di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs n. 165/2001, che non avevano più accesso a detta procedura informatica.

Al 16/12/2019, data di scadenza del bando, risultano pervenute n. 1.530 istanze tramite la piattaforma online a cui si assommano n. 21 istanze cartacee, per un totale di n. 1.551 istanze complessive, di cui n. 1 non ammissibile in quanto presentata in modalità non prevista dal bando e n. 2 non ammissibile perché trattavasi di personale non del ruolo della Giunta regionale.

Con decreto n. 144 del 09/03/2020 "Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale" sono state approvate le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica e sono stati dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019.

Per garantire una fase di ulteriore controllo interno in contraddittorio con tutti i dipendenti interessati al fine di consentire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela delle graduatorie stilate, nonché al fine di prevenire eventuali potenziali contenziosi, il suddetto decreto ha previsto la possibilità, per i dipendenti che hanno partecipato alla selezione, di verificare il punteggio loro assegnato segnalando entro un termine di 15 giorni eventuali osservazioni sui punteggi attribuiti. Il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, nei successivi 15 giorni ha effettuato un supplemento di istruttoria su tutte le istanze di riesame pervenute, che si è concluso in data 07/04/2020 e le cui risultanze sono dettagliatamente indicate nella relazione istruttoria conservata agli atti del Servizio stesso con ID: 19457200 del 09/04/2020.

Nello specifico l'istruttoria supplementare ha avuto il seguente risultato:

- n. 8 richieste di revisione del punteggio sono state accolte determinando modifiche nelle graduatorie tali da variare i vincitori di concorso in alcune posizioni economiche, come di



seguito esplicito:

Posizione economica	Vincitore	Escluso
B6	Sciamanna Luigi	Ferretti Loriana
C2	Bugo Paola	Cerioni Caterina
C2	Flammini Sergio	Minora Carlo
C6	Burini Patrizia	Medici Giacomo
D3	Faillaci Giancarlo	Ferrati Riccardo
D5	Marinelli Maurizio	Corvaro Paolo
D5	Curina Roberto	De Luca Daniela
D6	Tacaliti Ida	Biondi Iva

- N. 2 richieste di revisione del punteggio sono state avanzate da dipendenti già vincitori della selezione e, pur essendo state accolte non hanno variato i nominativi dei dipendenti già dichiarati vincitori;
- N. 7 richieste di revisione del punteggio sono state accolte determinando modifiche nelle graduatorie, senza tuttavia modificare i vincitori della selezione, in quanto la modifica non permette agli stessi di rientrare nella forbice dei vincitori;
- N. 69 richieste di revisione del punteggio non sono state accolte per i motivi espliciti nella sezione successiva.

Inoltre, in questa fase di istruttoria supplementare è emerso che un dipendente risulta aver acquisito l'attuale posizione economica con decreto del dirigente della PF Organizzazione, amministrazione e del personale e scuola di formazione della pubblica amministrazione n. 35 del 31/01/2017 e decorrenza 01/03/2016. Quindi allo stesso, con nota prot. 19459901 del 09/04/2020, è stato comunicato dapprima l'avvio del procedimento di esclusione dalla graduatoria per la posizione C4 in cui era risultato vincitore con decreto n. 144/2020, per carenza del requisito di partecipazione di cui all'art. 2 del bando, consistente nella permanenza *"nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso per almeno 4 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2015 compreso"* e con successiva nota prot. 0410235 del 17/04/2020 l'esclusione dalla graduatoria.

Pertanto a seguito dell'esclusione dalla graduatoria del suddetto dipendente, rientra tra i vincitori di concorso, per la posizione economica C4 la Sig.ra Piera Tancredi.

Alla luce di quanto sopra esposto, con il presente atto vengono confermate le graduatorie approvate con il precedente decreto n.144 del 9/3/2020 e quindi i vincitori di concorso delle seguenti posizioni economiche A6, B2, B3, B4, B5, B7, B8, C3, C5.

Contestualmente, a seguito del contraddittorio con gli istanti e l'ulteriore istruttoria alla base del presente provvedimento, si rende necessario modificare parzialmente le graduatorie delle posizioni economiche: B6, C2, C4, C6, D2, D3, D4, D5, D6, D7, come da allegato A al presente atto, e dichiarare vincitori i candidati delle predette posizioni economiche che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.758 del 27 novembre 2019.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01



gennaio 2019, come previsto dal contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso

La P.O. "Trattamento economico del personale dipendente" procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute a seguito dell'avvenuta progressione orizzontale.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 - annualità 2019-2020-2021

Il responsabile del procedimento
(*Mauro Terzoni*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale delle Posizioni economiche B6, C2, C4, C6, D2, D3, D4, D5, D6, D7

